

WHISTLEBLOWING

SEGNALAZIONE ILLECITI E IRREGOLARITA'

AVVISO IMPORTANTE

La normativa in materia di Whistleblowing è volta a proteggere tutti coloro che segnalano violazioni di disposizioni legislative nazionali o comunitarie di cui sono venuti a conoscenza. Il D. Lgs. 24/2023 obbliga i datori di lavoro a garantire la riservatezza del segnalante (lavoratori o soggetti terzi).

CHI PUÒ SEGNALARE?	COSA PUOI SEGNALARE?
Dipendenti (qualsiasi livello o inquadramento), collaboratori, consulenti e lavoratori delle imprese fornitrici. La legge prevede delle tutele per coloro che segnalano contro possibili ritorsioni.	È possibile segnalare illeciti o irregolarità che riguardano questa azienda e di cui si è venuti a conoscenza in virtù del rapporto di lavoro su aspetti inerenti al MOG 231/01 o violazioni del diritto dell'Unione Europea come definito dal D.Lgs. 24/2023 (per dettagli consultare il decreto legislativo).
Non saranno trattate le segnalazioni diverse da quelle in esempio e, nello specifico, quelle legate ad interessi di carattere personale, notizie palesemente prive di fondamento, informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché le informazioni acquisite sulla base di sole indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (c.d. "voci di corridoio"). In caso di segnalazioni infondate, in malafede, negligenti, la nostra organizzazione si riserva di agire in difesa dei propri interessi o dei soggetti danneggiati oggetto della segnalazione. È vietato assumere l'identità di un terzo.	

A CURA DEL SEGNALANTE – (WHISTLEBLOWER)

Il portale per le segnalazioni è totalmente anonimo. Ad ogni segnalazione viene assegnato un codice, che dovrà essere ricordato e salvato a **cura del segnalante**. Con il codice potrà verificare lo stato di aggiornamento della segnalazione. Per verificare eventuali richieste di integrazioni e/o seguire lo sviluppo della segnalazione, il segnalatore dovrà accedere al portale con il codice assegnato. In caso di richieste di integrazioni alle quali non viene data risposta entro i tempi previsti dal D.Lgs 24/2023, la relativa segnalazione potrebbe essere archiviata.

LA SEGNALAZIONE PUÒ ESSERE PRESENTATA IN MODO ANONIMO

La segnalazione sarà gestita da professionisti indipendenti da MODULBLOK e legati dal segreto professionale, che provvederanno alla valutazione della segnalazione e chiederanno al Consiglio di Amministrazione di definire le opportune azioni MANTENENDO L'ANONIMATO DEL SEGNALATORE.

SE SERVE AIUTO CONTATTA IL FACILITATORE

Un **"facilitatore"**, indipendente da MODULBLOK, è a vostra disposizione e potrà aiutarvi nella segnalazione. Potete inviare una richiesta per essere ricontattati alla seguente mail: giuseppeschiума@islaw.eu. Eventualmente può essere richiesta assistenza direttamente al Gestore aziendale **avv. Giuseppe Schiuma** che può essere sempre contattato sempre all'indirizzo giuseppeschiума@islaw.eu definito dal Consiglio di Amministrazione.

LE MODALITA' DELLA SEGNALAZIONE

FORMA DIGITALE	Accedi al portale usando il seguente link https://modulblok.segnalazioni-pmi.it/ (disponibile anche sul sito aziendale). Segui le indicazioni e compila il questionario. Dopo l'invio ti verrà assegnato un CODICE segnalazione che dovrai utilizzare per accedere al portale in forma anonima e verificare lo stato avanzamento della segnalazione.
FORMA ORALE	RICHIEDENDO UN INCONTRO CON IL GESTORE E/O CON IL FACILITATORE che riporterà la vostra segnalazione orale in uno dei canali definiti dall'organizzazione, sempre garantendo anonimato
FORMA SCRITTA	Tramite mail all'indirizzo giuseppeschiума@islaw.eu o posta ordinaria/raccomandata indirizzata a: Organismo di Vigilanza di Modulbok SpA, Via Vanelis, 6- 33010 Pagnacco (UD) In questo caso la segnalazione dovrà essere effettuata in triplice busta: una contenente la segnalazione; una contenente la carta d'identità del segnalante entrambe dovranno essere inserite in una terza busta riportante l'indirizzo di cui sopra.