

Logistica

Modulblock sceglie il «learn by doing» per i neo-ingegneri

Cercasi ingegneri disperatamente. Tanto da “opzionarli” prima che discutano la tesi di laurea. Accade per alcune specializzazioni, come, per esempio, gli ingegneri strutturalisti. Lo racconta Mauro Savio, amministratore unico di Modulblok, società friulana dedicata alla produzione di sistemi di stoccaggio e logistica: «Grazie alla partnership siglata con l'università di Udine abbiamo attivato sinora 6 stage pre-laurea, che si sono trasformati in assunzioni. Si tratta di un sistema “win-win”: i laureandi hanno la possibilità di applicare le nozioni apprese sui libri e approfondire, secondo il metodo “learn by doing”, le tematiche legate ai sistemi strutturali nella logistica. L'azienda ha la possibilità di conoscere e inserire nel proprio organico giovani brillanti, con un solido background accademico, disponibilità all'ascolto e velocità di apprendimento». È, questa, una tendenza diffusa in primis nelle regioni con una più marcata tradizione industriale. «Nel Nord-Est e nel Torinese – spiega Cristian Sala, amministratore delegato di Kelly Services Italia - avviene spesso che si cerchi di anticipare il contatto con potenziali candidati specializzati».

© RIPRODUZIONE RISERVATA